

### **Oferta Laboral para Egresado/a CIDE**

Empresa/Institución	Alternativas y Capacidades
Puesto/Cargo	Coordinación de Inversión Social
Formación y requisitos	<p><b>PERFIL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Maestría en Estudios Sociales, Sociología, Responsabilidad Social Empresarial, Ciencia Política, Administración Pública, Política Social, Políticas Públicas o Desarrollo.</li> <li>•Al menos cinco años de experiencia laboral y liderazgo probado, coordinando equipos y supervisando proyectos con impacto social.</li> <li>•Al menos tres años de experiencia en procuración de fondos y en elaboración de propuestas de servicios, financiamientos y control de los mismos.</li> <li>•Conocimiento profundo de las OSCs e instituciones donantes en México.</li> <li>•Conocimiento del sector empresarial y de responsabilidad social empresarial.</li> <li>•Experiencia en evaluación y monitoreo de proyectos sociales.</li> <li>•Experiencia en procesos de fortalecimiento y desarrollo institucional de organizaciones y entidades donantes.</li> <li>•Capacidad para relacionarse con donantes y clientes diversos.</li> <li>•Idealmente con experiencia en procesos de investigación y docencia.</li> <li>•Reporta a la Dirección Ejecutiva, con alta capacidad y autonomía de gestión.</li> </ul> <p><b>COMPETENCIAS Y APTITUDES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Vocación social, actitud de colaboración y servicio para que la organización posicione sus temas, agendas y servicios.</li> <li>•Altas capacidades de comunicación, de escucha y de empatía con interlocutores diversos (incluyendo empresas, fundaciones, organizaciones y universidades), así como la capacidad de transmitir y entender mensajes</li> </ul>

	<p>clave. Hacer de lo complejo, algo accesible para nuestras audiencias.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Alta capacidad de analizar problemas y procesos de desarrollo social.</li> <li>•Comprensión y análisis de contexto social y responsabilidad social, pendiente de tendencias de inversión social y actores nacionales e internacionales relevantes.</li> <li>•Capacidad para priorizar tareas y proyectos, administrar su tiempo y delegar trabajos.</li> <li>•Experiencia coordinando y supervisando un equipo de voluntarios.</li> <li>•Capacidad para convocar y trabajar con otras OSC, redes y aliados.</li> <li>•Alta motivación, iniciativa, compromiso y responsabilidad con el trabajo.</li> <li>•Excelente redacción y ortografía.</li> <li>•Dominio oral y escrito del inglés.</li> <li>•Altos estándares éticos y valores afines a Alternativas.</li> </ul>
<p>Descripción de actividades del puesto</p>	<p>Las funciones generales de la Coordinación de Inversión Social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Responsable de la coordinación y el diseño de proyectos e investigaciones en inversión social, fundaciones comunitarias, fortalecimiento de filantropía corporativa, fundaciones privadas, transparencia, rendición de cuentas, monitoreo y evaluación de OSCs.</li> <li>•Crear e implementar la estrategia de procuración de fondos del área, que incluyen la relación con potenciales donantes y clientes, la elaboración y presentación de propuestas, la gestión de financiamientos y la prestación de servicios.</li> <li>•Responsabilidad en la identificación y el cultivo de relaciones estratégicas para la organización y el área en particular, así como su posicionamiento en temas de inversión social.</li> <li>•Diseño de metodologías de fortalecimiento para la filantropía y la evaluación de impacto social.</li> <li>•Investigación aplicada para elaborar diagnósticos de temáticas específicas como soporte de estrategias de inversión social.</li> <li>•Relación con donantes y clientes de proyectos del área, en conjunto con la Dirección Ejecutiva.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Diseño, dirección y supervisión de equipos de investigación para avanzar el conocimiento de la filantropía y una ambiente propicio para el fortalecimiento de la sociedad civil, así como la publicación de dichas investigaciones y su difusión.</li> <li>•Elaboración, en conjunto con la Dirección Ejecutiva, de las planeaciones estratégica y operativa de las áreas a su cargo.</li> <li>•Responsabilidad sobre la elaboración de presupuestos, la prestación y el seguimiento para propuestas de servicios, financiamiento y convocatorias, así como del monitoreo y control de los recursos. Responsabilidad sobre la elaboración del presupuesto anual del área, seguimiento y control del mismo, siguiendo las políticas y planes de sustentabilidad financiera de la organización.</li> <li>•Desarrollo de la estrategia de comunicación del área, en conjunto con la Dirección Ejecutiva y la Coordinación de Comunicación.</li> <li>•Representación de la organización en foros, redes y eventos relevantes a sus proyectos.</li> <li>•Supervisión y formación de los coordinadores de área y de proyectos, prácticas profesionales y voluntarios que trabajen en el área.</li> </ul>
Salario	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Acuerdo de trabajo por honorarios profesionales, inicial tres meses de prueba y posterior a este periodo renovación anual.</li> <li>•Sueldo neto de \$27,000 pesos M.N.</li> <li>•El acuerdo anual incluye periodos y días de descanso de la organización, facilidades de seguro de gastos médicos mayores al formar parte de un grupo de profesionales y bono de desempeño.</li> <li>•Programa interno de capacitación de la organización.</li> <li>•Ambiente de trabajo cordial, estimulante y de compromiso social.</li> <li>•40 horas de trabajo efectivo a la semana.</li> <li>•Lugar de trabajo: Oficinas de Alternativas y Capacidades, A.C. (Luis Cabrera 138-1, Col. San Jerónimo Aculco, Magdalena Contreras, México, D.F.)</li> </ul> <p>Proceso de selección:</p>
Datos de contacto para envío de CV	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Envío de CV y carta de motivos (1 cuartilla) al correo:</li> </ul>



	<p>recursoshumanos@alternativasycapacidades.org del 31 de mayo al 22 de junio de 2017. Favor de anotar en el asunto "Coordinación de Inversión Social", sin otros documentos adicionales.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•No se revisarán los CVs que no cumplan con el perfil, la experiencia y la formación académica requeridos. Tampoco aquéllos que se envíen fuera del plazo establecido.</li><li>•No se aceptan llamadas ni visitas durante el proceso de selección.</li><li>•Únicamente a las personas que sean seleccionadas por su CV y carta motivos para participar en la etapa de entrevistas, se les notificará por correo electrónico y se acordará la fecha por ese medio.</li></ul>
Cierre de vacante	22 de Junio 2017.